

Důležité je, jak už bylo zmíněno, že **na poskytnutí příspěvku nebo jiného plnění z fondu není právní nárok**, nelze jej tedy např. právně vymáhat, konkrétní podmínky, za kterých se příspěvek poskytuje, by měly být vymezeny v pravidlech hospodaření s FKSP.

Ještě znovu zopakujme hlavní zásadu, a sice že veškerá plnění z fondu, s výjimkou sociálních výpomocí, sociálních půjček a darů, jsou zaměstnancům **poskytována nepeněžní formou**. Nepeněžní forma znamená, že zaměstnanci v žádném případě nemohou být předáni peněžní prostředky, nýbrž pouze poukaz, vstupenky, poukázky, vitamíny apod. za cenu sníženou o příspěvek fondu. Jak vyplývá z § 3 odst. 6 vyhlášky č. 114/2002 Sb., příspěvkem může být i plná úhrada nákladů, pokud není výše příspěvku nějak omezena. Základní předpokladem proto je, že **příslušný účetní, příp. daňový doklad musí být vystaven na organizaci**.

Příklad

Zaměstnanec navštívil kulturní představení a následně předložil organizaci vstupenku, která mu byla proplacena. V souladu s pravidly hospodaření s prostředky fondu organizace přispívá na kulturní akce. V tomto případě se ale nejedná o nepeněžní plnění, je poskytnut peněžní příspěvek, který ale v tomto případě vyhláška o FKSP neumožňuje. Příspěvek z FKSP tak nemůže být v tomto případě poskytnut.

4.2 Přehled možných plnění z fondu

Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem a lze z něj čerpat pouze výdaje explicitně určené vyhláškou o FKSP, tedy:

1. příspěvky na provoz zařízení, která slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců (§ 4 vyhlášky č. 114/2002 Sb.):

- **na náklady na provoz** kulturních zařízení, rekreačních zařízení, sportovních a tělovýchovných zařízení, rehabilitačních zařízení vč. masáží a zařízení pro zájmovou činnost organizačních složek státu a příspěvkových organizací **a na provoz autobusu**, pokud je využíván pro potřeby zařízení sloužícího kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců,
- **na nákup vitamínových prostředků** pro zaměstnance **a příspěvek na očkování proti chřipce, klíšťové encefalitidě a hepatitis A**, pokud není hrazeno ze zdravotního pojištění,

- **na vybavení ke zlepšení pracovních podmínek, na pracovní oděvy a obuv nad povinné vybavení, na jednotné oblečení a na vybavení pro sportovní a zájmovou činnost, které je půjčováno** zaměstnancům,
 - **na náklady za dočasné užívání zařízení** jiných organizačních složek státu nebo osob, pokud slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců,
2. **pořízení hmotného majetku** (§ 5), který slouží kulturním a sociálním potřebám zaměstnanců,
 3. **půjčky na bytové účely** (§ 6),
 4. **příspěvek na závodní stravování** (§ 7),
 5. **příspěvek na dovolenou a rekreaci** (§ 8),
 6. **příspěvek na kulturu, vzdělávání, tělovýchovu a sport** (§ 9):
 - **na vstupenky** na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a na dopravu na tyto akce,
 - **náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce** pořádané organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací,
 - **náklady na vzdělávací kurzy,**
 7. **úhrada pobytových nákladů zaměstnanců jiných tuzemských i zahraničních právnických a fyzických osob při vzájemných výměnných rekreacích, zájezdech, kulturních akcích a sportovních soutěžích při zajištění vzájemnosti** (§ 10),
 8. **jednorázové sociální výpomoci a půjčky** (§ 11),
 9. **penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření** (§ 12),
 10. **pojistné na soukromé životní pojištění** (§ 12a),
 11. **příspěvek odborové organizaci** (§ 13),
 12. **dary** (§ 14).

Příspěvková organizace rozhodně nemusí poskytovat všechna plnění, která jsou vyhláškou o FKSP vymezena, pravidla pro hospodaření s fondem mohou určit pouze některá, která budou u příslušné příspěvkové organizace poskytována. Na druhou stranu, okruh těchto plnění nelze nijak rozšiřovat či upravovat, poskytovat lze pouze taková, která vyhláška o FKSP umožňuje.

Fond **nelze čerpat** na:

- **poplatky za položky a vedení běžného účtu FKSP**, ty hradí organizace z hlavní činnosti,