

Specifické formy právního zapojení osob a péče o jejich BOZP

konference

25. listopadu 2015

Eva Dandová, právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS
dandova.eva@cmkos.cz

ČMKOS



Agenturní zaměstnávání

zákoník práce - 307a, 308 a 309 ZP

Zákon č. 403/2004 Sb., o zaměstnanosti - 58 až 66 zákona

Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 o soukromých agenturách práce (č. 38/2003 Sb. m. s.).

Zprostředkování zaměstnání provádějí úřady práce a právnické nebo fyzické osoby, které mají ke zprostředkování zaměstnání povolení vydané Ministerstvem práce a sociálních věcí neboli agentury práce

Agentury práce provádějí zprostředkování zaměstnání zásadně jako podnikatelskou činnost, neboli jako pronájem pracovní síly.

Zprostředkováním zaměstnání agenturou práce se rozumí uzavření pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti mezi fyzickou osobou a agenturou práce za účelem výkonu práce u uživatele. Agentura práce může svého zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce pro uživatele jen na základě písemné dohody o dočasném přidělení zaměstnance uzavřené s uživatelem podle zvláštního právního předpisu. Agentura práce nemůže dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zelená karta.

ČMKOS



Agenturní zaměstnávání

Smluvní vztahy při agenturním zaměstnávání

agentura práce, která je zaměstnavatelem a uživatel (ten je nájemcem pracovní síly zaměstnance).

Vztahy mezi agenturou práce a zaměstnancem a mezi agenturou práce a uživatelem jsou smluvní a jsou upraveny smlouvami či dohodami.

Naopak, mezi uživatelem a k němu dočasně přiděleným zaměstnancem agentury práce žádná smlouva či dohoda uzavírána není – právní poměry v tomto vztahu jsou však vymezeny zákonem a smluvními dokumenty uzavřenými mezi zaměstnancem a agenturou práce a agenturou práce a uživatelem. Jde tedy sice o vztah bezesmluvní, ale ze smluv odvozený.

Vztah agentury práce k zaměstnanci je základním pracovněprávním vztahem.

Přidělení zaměstnance ke konkrétnímu uživateli je pak vždy činěno písemným pokynem agentury práce podle zákoníku práce.

ČMKOS



Agenturní zaměstnávání

Písemný pokyn zaměstnanci

Dohoda agentury s uživatelem

Srovnatelné pracovní a mzdové podmínky

Vztah zaměstnanec – uživatel

ČMKOS



Agenturní zaměstnávání

BOZP agenturního zaměstnance

čl. 12 Úmluvy MOP č. 181o soukromých agenturách práce stanoví: „V souladu s národními právními předpisy a praxí členský stát určí a rozdělí příslušnou odpovědnost soukromých agentur práce ...a uživatelských podniků, pokud jde o ...f) ochranu zdraví a bezpečnost práce, g) náhradu při pracovních úrazech nebo nemocích z povolání...“.

ČMKOS

Povinnosti agentury práce v BOZP

Povinnosti uživatele v BOZP

Poskytování OOPP

Školení zaměstnanců v BOZP

Pracovní úrazy

Odškodnění pracovních úrazů

Pracovnílékařské služby



BOZP zaměstnanců dočasně přidělených

Charakter dočasného přidělení

Dočasným přidělením se rozumí přidělení zaměstnance k výkonu práce jinému zaměstnavateli, a to na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. V praxi však k dočasnému přidělení z povahy věci jako výkonu práce zaměstnance pro jiného zaměstnavatele dochází i za souhlasu zaměstnavatele, ke kterému je zaměstnanec dočasně přidělen.

ČMKOS

Dočasné přidělení jako nevýdělečná činnost

Dohoda o dočasném přidělení

Rovné zacházení

Pokyny k práci přidělenému zaměstnanci



BOZP zaměstnanců dočasně přidělených

BOZP dočasně přiděleného zaměstnance

Povinnosti zaměstnavatele zaměstnance v BOZP

Povinnosti zaměstnavatele, ke kterému je zaměstnanec dočasně přidělen v BOZP

Poskytování OOPP

Školení zaměstnanců v BOZP

Pracovní úrazy

Pracovnílékařské služby

ČMKOS



BOZ zaměstnavatele, který je fyzickou osobou a sám též pracuje

jedná se o každého zaměstnavatele – fyzickou osobu, která je zároveň zaměstnavatel a zároveň zaměstnancem. - viz zákon č. 309/2006 Sb.

Postavení zaměstnavatele fyzické osoby obecně

Postavení zaměstnavatele, fyzické osoby, který sám pracuje

Povinnosti zaměstnavatele, fyzické osoby, který sám v pracuje, v BOZP - 101 odst. 1 a 2, 102, 104 a 105 zákoníku práce a 2 až 11 s přihlédnutím k podmínkám vykonávané činnosti nebo poskytování služeb a jejich rozsahu.

Obecná ustanovení BOZP

Osobní ochranné pracovní prostředky

Pracovní úrazy

Část první zákona č. 309/2006 Sb.

Pracovnělékařské prohlídky

ČMKOS



BOZ fyzické osoby, která provozuje samostatně výdělečnou činnost podle zvláštního právního předpisu (OSVČ),

Postavení OSVČ obecně

Povinnosti OSVČ v BOZP

Obecná ustanovení BOZP

Prevence rizik

Osobní ochranné pracovní prostředky

Pracovní úrazy

Část první zákona č. 309/2006 Sb.

Pracovnělékařské prohlídky

ČMKOS



BOZ spolupracujícího manžela nebo dítě osoby výše uvedené

Postavení spolupracujícího manžela nebo dítě osoby výše uvedené obecně

Povinnosti spolupracujícího manžela nebo dítěte v BOZP

Obecná ustanovení BOZP

ČMKOS Prevence rizik

Osobní ochranné pracovní prostředky

Pracovní úrazy

Část první zákona č. 309/2006 Sb.

Pracovnílékařské prohlídky

BOZ spolupracujícího partnera výše uvedených osob

Postavení spolupracujícího partnera obecně

Povinnosti spolupracujícího partnera v BOZP

Obecná ustanovení BOZP

ČMKOS Prevence rizik

Osobní ochranné pracovní prostředky

Pracovní úrazy

Část první zákona č. 309/2006 Sb.

Pracovnílékařské prohlídky

